

Ocena

Stosowania polityki - zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Głubczycach w 2025 roku.

Obowiązująca w Banku „Polityka – Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Głubczycach”, zwana dalej Polityką, wynika z „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego na podstawie Uchwały Zarządu Banku Spółdzielczego w Głubczycach Nr 4/XII/Z/2024 z dnia 09 grudnia 2024 roku oraz Uchwały Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Głubczycach Nr 02/XII/RN/2024 z dnia 11 grudnia 2024 roku. Polityka stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami i klientami, ich organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Zgodnie z zapisami §14 Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, Wytycznymi EBA/GL/2017/11 z dnia 21 marca 2018 roku w sprawie zarządzenia wewnętrznego a także Instrukcją Systemu Informacji Zarządczej w Banku Spółdzielczym w Głubczycach, Rada Nadzorcza zobowiązana jest dokonywać regularnej oceny przyjętych i stosowanych Zasad ładu Korporacyjnego.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez pracownika komórki ds. zgodności. W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez uchwalenie „Polityki – zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Głubczycach”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

„Polityka – zasady ładu korporacyjnego (...)” stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

W wyniku dokonanej oceny Rada Nadzorcza uznała, że:

1. Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank stosuje zasady ładu korporacyjnego zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności i specyfiki Banku.
3. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.

4. Bank przestrzega wymogów wynikających z przepisów prawa oraz uwzględnia w swojej działalności rekomendacje nadzorcze. Organizacja Banku umożliwia osiągnięcie długoterminowych celów prowadzonej działalności.
5. Bank posiada przejrzystą oraz adekwatną do skali i charakteru prowadzonej działalności oraz podejmowanego ryzyka strukturę organizacyjną, w której podległość służbowa, zadania oraz zakres obowiązków i odpowiedzialności są wyraźnie przypisane i odpowiednia podzielone. Struktura organizacyjna Banku obejmuje i odzwierciedla cały obszar działania Banku wyraźnie wyodrębniając każdą kluczową funkcję w obrębie wykonywanych zadań. Dotyczy to zarówno podziału zadań jak i odpowiedzialności pomiędzy Członków Zarządu Banku, a poszczególne Stanowiska. Podległość służbowa oraz przypisanie zadań poszczególnym stanowisko, jak również Członkom Zarządu regulowana jest w Statucie, Regulaminie organizacyjnym wraz ze Strukturą organizacyjną, a także w Regulaminach działania Rady Nadzorcze i Zarządu.
6. Bank prowadzi przejrzystą Politykę wynagrodzeń osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku. Zasady wynagradzania zostały określone w przyjętej przez Bank Polityce wynagradzania osób mających istotny wpływ na ryzyko Banku. Bank realizuje Politykę wynagrodzeń odpowiednio do formy prawnej w jakiej działa, rozmiaru działalności, ryzyka związanego z prowadzoną działalnością, wewnętrznej organizacji oraz charakteru, zakresu i stopnia złożoności prowadzonej działalności. Polityka wynagrodzeń oraz jej realizacja podlega rocznej ocenie przez Radę Nadzorczą Banku. Wyniki oceny przedstawiane są na Zebraniu Przedstawicieli w ramach Sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Głubczycach. W ocenie Zebrania Przedstawicieli polityka wynagrodzeń sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania Banku.
7. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.
8. W poszanowaniu potrzeb Klientów, udziałowców oraz osób trzecich, Bank prowadzi przejrzystą, rzetelną i kompletną politykę informacyjną, uwzględniającą potrzeby swoich udziałowców i Klientów. Polityka informacyjna gwarantuje wysoki standard komunikacji i służy kształtowaniu wizerunku Banku, jako uczciwej i rzetelnej instytucji zaufania publicznego. Informacje o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczące adekwatności kapitałowej oraz poziomu kapitału określone zostały w Polityce Informacyjnej Banku Spółdzielczego w Głubczycach. Informacje dla osób korzystających oraz zainteresowanych korzystaniem z usług Banku dotyczące uczestnictwa Banku w obowiązkowym systemie gwarantowania depozytów oraz zasadach funkcjonowania, w tym w zakresie podmiotowym i przedmiotowym ochrony przysługującej ze strony systemu oraz o sytuacji ekonomiczno–finansowej Banku są udostępnione na stronie internetowej www.bsglubczyce.pl.
9. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
10. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.

11. Działalność promocyjna Banku oraz wzajemne relacje z Klientami, a w szczególności z konsumentami, są poddane szczególnej kontroli. Bank w swoich działaniach dąży do ochrony interesu konsumenta. Przekaz reklamowy dotyczący usługi lub produktu oferowanego przez Bank jest rzetelny i nie wprowadza w błąd. Bank podejmuje odpowiednie działania i dokłada należytej staranności, aby wzorce umów nie zawierały postanowień niejednoznacznych. Przy tworzeniu oraz publikacji przekazu reklamowego Bank w szczególności czuwa nad charakterem i konstrukcją przekazu, tak aby zapewniał odbiorcy możliwość swobodnego zapoznania się ze wszystkimi treściami składającymi się na przekaz oraz zapewnia aby rozwiązania graficzne zastosowane w przekazie nie utrudniały odbiorcy zapoznania się z istotnymi informacjami na temat usług lub produktów oferowanych przez Bank.

Tekst „Polityki -zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Głubczycach” (zwanej dalej też „Polityką”), „Struktura organizacyjna Banku Spółdzielczego w Głubczycach” oraz „Polityka informacyjna Banku Spółdzielczego w Głubczycach” dostępne są na stronie internetowej Banku pod adresem: www.bsglubczyce.pl.

OCENA:

W 2025 roku Bank Spółdzielczy w Głubczycach przestrzegał wszystkich zasad zawartych w „Polityce – zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Głubczycach”. Bank dąży do zapewnienia jak największej transparentności swoich działań, należytej jakości komunikacji z klientami oraz ochrony praw udziałowców, także w materiałach nie regulowanych przepisami prawa.

W okresie objętym niniejszą oceną nie stwierdzono przypadków naruszenia zasad ładu korporacyjnego, co oznacza, że w Banku są przestrzegane zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego.

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia przestrzeganie zasad zawartych w obowiązującej Polityce - Zasadach Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Głubczycach.